

7.1. La justificació del dret al cobrament dels ajuts que estableix aquesta Resolució s'ha de dur a terme mitjançant l'assistència efectiva de l'alumne al curs, que es comprova per les llistes de control d'assistència, signades degudament, que el centre de formació remetrà al SOIB. La baixa o exclusió de l'alumne dóna lloc a la pèrdua del dret a percebre aquests ajuts.

7.2. El SOIB ha de fer efectiu el pagament de forma mensual.

7.3. Als efectes de calcular l'import de l'ajut de l'article 26 de l'Ordre TAS 718/2008, de 7 de març es computaran els dies d'assistència efectiva a l'acció formativa. Es consideren dies d'assistència efectiva els dies en què els alumnes assisteixin a les pràctiques no laborals. Els dies d'absència, justificada o sense justificar, no s'han de computar als efectes de pagament dels ajuts.

Vuitè. Revocació i reintegrament

Constituirà causa de pèrdua del dret a percebre l'ajut incórrer en més de tres faltes d'assistència no justificades al mes en cada acció formativa.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaurix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Turisme i Treball en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb el que disposen l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de publicar-se en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb el que estableix l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 29 de març de 2011

**La consellera de Turisme i Treball,**

Presidenta del SOIB

Joana M. Barceló Martí

— o —

Num. 7777

**Resolució de la consellera de Turisme i Treball d'1 d'abril de 2011 per la qual s'aprova la convocatòria de mesures extraordinàries per al foment de l'ocupació de les persones joves, cofinançada en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, en l'eix 2, tema prioritari 66.**

El col·lectiu més afectat per la crisi econòmica és el de les persones joves, que presenten dificultats greus per incorporar-se al mercat de treball. Des de l'any 2006, l'ocupació de les persones joves menors de 30 anys experimenta un descens continuat que s'ha agreujat des de 2008, amb un descens interanual en 2009 del 16,9 % segons els registres d'afiliació a la seguretat Social, molt superior al descens del conjunt de la població desocupada que és del 6,5 %, d'acord amb els mateixos registres.

L'atur juvenil en 2009 es va incrementar en un 35,8 % sobre la xifra de 2008 i en relació al promig del conjunt d'edats, que se situa en el 18,1 %, la taxa d'atur de les persones menors de 30 anys va arribar al 24,1 %. Igualment, s'observa que a menor grau d'estudis, major és la taxa d'atur, que passa d'una taxa del 42,2 % en el cas de joves amb estudis primaris front un 8,3 % en el cas de joves amb estudis universitaris.

L'Organització Internacional del Treball ha observat que les taxes d'activitat juvenil han baixat des de 2007 i preveu una recuperació més lenta i vacil·lant del treball entre les persones joves en comparació amb la dels adults. Aquesta participació menor de les persones joves en el mercat de treball pot generar efectes perversos a mitjà termini excepte que el descens es compensi amb una formació major. D'aquí la importància de corregir la tendència a l'envelliment de la població activa i de promoure polítiques actives que redueixin la caiguda de les taxes d'activitat a la vegada que animin les persones joves a augmentar la seva formació per donar un impuls complementari a l'ocupació juvenil.

En l'any 2009, el Govern de les Illes Balears juntament amb els agents econòmics i socials més representatius va signar el Pla d'Ocupació de les Illes Balears (POIB) 2009-2011 amb l'objecte de desenvolupar un conjunt de políti-

ques actives d'ocupació que incideixin sobre les dificultats de la inserció laboral.

Entre els objectius prevists en la prioritat 2 del POIB 'Generar més ocupació' figura la incentivació de la contractació laboral amb especial atenció als col·lectius amb més dificultats d'ocupació, entre els quals figura el de les persones joves. Aquesta prioritat s'inclou en l'eix d'actuació 2.2 'Mesures directes d'ocupació i incentivació de la contractació' en què s'estableixen les mesures d'actuació seguint l'esquema marcat per les directives comunitàries per a l'ocupació 2008-2010, adreçades a fomentar i millorar l'ocupació plena.

D'altra banda, en aplicació de l'article 2 del reglament (CE) núm. 1081/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al fons Social Europeu (DUOE L210, de 31 de juliol), que estableix que la seva funció serà contribuir a l'execució de les prioritats de la Unió europea pel que fa al reforç de la cohesió econòmica i social millorant l'ocupació i les oportunitats de treball i afavorint un nivell alt d'ocupació com també la creació de més i millors llocs de treball, s'ha aprovat el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, amb un objecte global consistent en fomentar un mercat laboral inclusiu amb més i millors llocs de treball.

El Programa Operatiu s'articula en cinc eixos prioritaris, els segon dels quals s'orienta al foment de la inclusió social i la igualtat entre dones i homes i a l'augment i millora del capital humà, amb la pretensió d'augmentar la taxa d'ocupació millorant les condicions d'ocupabilitat de les treballadores i dels treballadors per a la seva integració laboral i social, particularment entre grups de població amb una participació menor en el mercat de treball, com són les persones joves. Concretament, respecte de les persones joves se contempla la necessitat d'engregar actuacions que reforcin les mesures actives i preventives del mercat de treball per ajudar-les a superar els obstacles que dificulten el seu accés i permanència, com també la transició de l'educació al treball.

Tot això planteja la necessitat d'intensificar les polítiques d'incentius a la contractació mitjançant una mesura extraordinària adreçada a estimular la inserció de persones joves en el mercat laboral, que s'articula per mitjà de quatre programes consistents en la subscripció de contractes per a la formació i de contractes en pràctiques, en funció del seu nivell formatiu; al manteniment de llocs de treball ocupats per persones que passen a la situació de jubilació mitjançant la seva cobertura per persones contractades sota la modalitat de contractes de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació; i al foment de l'ocupació estable per mitjà de la subscripció de contractes indefinits inicials amb joves o mitjançant la transformació en indefinits de contractes temporals.

Aquesta convocatòria s'inclou en els criteris de selecció de les operacions amb càrrec al Programa Operatiu del Fons Social Europeu de les Illes Balears 2007-2013, aprovats pel Comitè de Seguiment, per procediment escrit, el 29 d'octubre de 2009.

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant el Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març), va assumir les competències per desplegar els programes de suport a l'ocupació regulats en les disposicions generals dictades per l'Estat, transferides a la Comunitat per mitjà del Reial decret 99/1996, de 26 de gener, de traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de cooperatives, qualificació i registre de societats anònimes laborals i programes de suport a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. D'acord amb l'article 1 de l'Ordre esmentada, el seu objecte és establir les bases que regulen les subvencions de la Conselleria de Treball i Formació que, per les seves característiques, permeten unes bases comunes, amb la finalitat de dur a terme activitats d'utilitat pública o d'interès social o per a la consecució d'una finalitat pública relacionades amb les competències atribuïdes a la Conselleria. En l'apartat 2 epígrafs 20 i 35 del mateix article 1, s'hi inclouen, respectivament, la integració i promoció laboral de les treballadores i dels treballadors, la inserció adequada del jovent i dels col·lectius amb dificultats especials d'integració; i el foment de la contractació indefinida i de la conversió del treball de duració determinada en fix. En desplegament d'aquesta previsió, aquesta convocatòria té per objecte donar suport a les empreses que creïn ocupació per a persones joves.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir les subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts.

D'altra banda, l'article 3 de l'Ordre de bases ja esmentada estableix que les convocatòries corresponents s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució de la consellera o del conseller competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb el que disposen els preceptes indicats i amb l'informe previ de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

## RESOLUCIÓ

Primer  
Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte l'aprovació de la convocatòria d'incentius per al foment de la contractació de persones joves per mitjà de l'articulació dels programes següents:

**PROGRAMA I, JOVES EN FORMACIÓ:** s'incentiva la subscripció de contractes per a la formació amb persones joves de 18 a 24 anys, com també la seva transformació en contractes indefinits o fixos discontinus.

**PROGRAMA II, JOVES PROFESSIONALS:** s'incentiva la subscripció de contractes en pràctiques amb persones joves de 18 a 30 anys en possessió de títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols reconeguts com a equivalents, com també la seva transformació en contractes indefinits o fixos discontinus.

**PROGRAMA III, JOVES EN RELLEU:** s'incentiva la subscripció de contractes de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació amb persones joves de 18 a 30 anys, com també la seva transformació en contractes indefinits o fixos discontinus.

**PROGRAMA IV, JOVES ESTABLES:** s'incentiva la subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus inicials de persones joves de 18 a 30 anys, com també la transformació de contractes temporals, en indefinits o fixos discontinus.

2. Els incentius previstos per a cada un d'aquests programes no són acumulables amb els dels programes restants. No obstant, en cas de transformació en indefinits o fixos discontinus dels contractes temporals incentivats a l'empara dels programes I, II i III es poden concedir incentius a l'empara del Programa IV sempre que la transformació es faci dins l'àmbit temporal de la convocatòria.

3. Aquesta convocatòria s'inclou en els criteris de selecció de les operacions amb càrrec al Programa Operatiu del Fons Social Europeu de les Illes Balears 2007-2013, aprovats pel Comitè de Seguiment, per procediment escrit, el 29 d'octubre de 2009.

4. En l'establiment de les condicions per accedir als programes esmentats, es tenen en compte les prioritats transversals contemplades pel Fons Social Europeu en el període de programació 2007-2013, a les quals han de contribuir de forma general les accions cofinançades i que es concreten en la igualtat d'oportunitats, per mitjà d'un major suport en el cas de contractació de dones; el foment de la no discriminació i la lluita contra l'exclusió social, per mitjà d'un major suport en la contractació de joves; l'impuls i transferència d'accions innovadores, el foment de les noves tecnologies de la informació i comunicació i el foment de l'atenció i respecte del medi ambient, mitjançant l'establiment d'ajuts específics a empreses de sectors estratègics i emergents i a empreses d'economia social amb activitats centrades en els denominats nous jaciments d'ocupació.

Segon  
Bases reguladores

Els ajuts i les subvencions convocats per mitjà d'aquesta Resolució es regeixen per allò que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 i l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 (BOE núm. 252, de 18 d'octubre), en la redacció donada per l'Ordre TIN/788/2009, de 25 de març (BOE núm. 79, d'1 d'abril).

Tercer  
Partides pressupostàries

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és d'UN MILIÓ d'euros (1.000.000 €), amb càrrec a la partida 12501 322A01 47000.00 19112 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2010 prorrogats per a l'exercici 2011.

2. La concessió dels ajuts previstos en aquesta convocatòria està condicionada a les disponibilitats pressupostàries indicades en el punt 1 d'aquest apartat.

Quart  
Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. Els terminis per iniciar i dur a terme les activitats que s'incentiven són els següents:

Programes I, II i III: De dia 1 de gener de 2011 fins a dia 31 d'octubre de 2011.

Programa IV: De dia 1 de novembre de 2010 a dia 31 d'octubre de 2011.

2. Perquè les empreses es puguin beneficiar dels incentius, és necessari que tinguin el centre de treball on presta serveis la persona contractada de forma indefinida o fixa discontinua a la comunitat autònoma de les Illes Balears. Igualment, han de residir a les Illes Balears les treballadores i/o els treballadors que siguin contractades o el contracte temporal de les quals es transformi en indefinit o fix discontinu.

Cinquè  
Beneficiaris i requisits

1. Poden ser beneficiàries d'aquests incentius les empreses privades, sigui quina sigui la seva forma jurídica, que contractin persones joves i compleixin els requisits previstos en la convocatòria. També poden ser beneficiàries les treballadores i treballadors autònoms que contractin el primer treballador o treballadora per compte d'altri, que ha de ser una persona jove.

2. Les empreses sol·licitants hauran d'acreditar els requisits següents:

a) En els programes I, II i III, les contractacions que s'incentiven han de suposar un increment net de la plantilla de l'empresa.

Per calcular l'increment o manteniment de la plantilla neta de l'empresa s'ha de prendre com a referència la mitjana diària de treballadores i treballadors amb contractes indefinits o temporals en el període de noranta dies d'activitat anteriors a la nova contractació.

b) En el programa IV, les contractacions inicials o les transformacions han de suposar un increment del nivell d'ocupació fixa de l'empresa.

Per calcular aquest increment s'ha de prendre com a referència la mitjana diària de treballadores i treballadors amb contractes indefinits en el període dels noranta dies d'activitat anteriors a la nova contractació o transformació.

c) Complir els percentatges de contractació indefinida previstos en els convenis col·lectius d'aplicació i en la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la sotscontractació en el sector de la construcció.

d) En qualsevol cas, si no es compleixen els requisits establerts en les lletres a) b) i c) anteriors, s'hauran de formalitzar els contractes que corresponguin perquè la contractació o la transformació per la qual se sol·licita l'incentiu, pugui subvencionar-se. Aquests contractes necessaris per complir aquests requisits, no són subvencionables.

e) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma i de les obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels incentius comporta l'autorització a la Conselleria de Turisme i Treball perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponents juntament amb la sol·licitud.

f) Haver dut a terme l'organització preventiva de riscos laborals.

g) En cas de ser una empresa de més de cinquanta treballadores i/o treballadors, complir l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de treballadores o treballadors discapacitats, llevat que tingui degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives.

Sisè  
Exclusions

1. No poden ser beneficiàries dels incentius les administracions públiques, les societats públiques ni les entitats que hi estiguin vinculades o en depenguin.

2. Tampoc poden ser beneficiàries de les subvencions les empreses que desenvolupin activitats en els sectors establerts en l'article 1.1 del Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat als ajuts de minimis (DOCE L 379 de 28 de desembre) i les empreses en crisi, tal com es defineixen en les directrius comunitàries sobre ajuts estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE C244, d'1 d'octubre).

3. Tampoc es podran subvencionar els contractes fixos discontinus el període d'activitat dels quals sigui inferior a 6 mesos, ni els contractes a temps parcial la jornada dels quals sigui inferior al 50 % de la legalment o convencional-

ment establerta, a excepció dels ajuts del Programa I, en què la jornada parcial ha de ser com a màxim del 50 % ja que la resta s'ha de dedicar a formació reglada relacionada amb la pràctica laboral objecte del contracte.

4. També s'exclouen dels ajuts:

a) Les relacions laborals de caràcter especial que estableix l'article 2.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

b) Els contractes subscrits amb la o el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de la persona empresària o de qui exerceix càrrecs de direcció, o sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també els que s'efectuïn amb aquests.

c) Les contractacions amb persones que hagin acabat una relació laboral de caràcter indefinit o fix discontinu en el termini dels tres mesos previs a la subscripció del contracte pel qual se sol·licita la subvenció, excepte en els supòsits que l'extinció de la relació laboral hagi estat conseqüència d'un acomiadament reconegut o declarat improcedent o per alguna de les causes que preveuen els articles 51, 57 bis i 52.c) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

d) Els supòsits de contractes de treballadores i/o treballadors que hagin estat objecte de cessió entre empreses d'un mateix grup.

Setè

Quantia dels ajuts

En els annexos d'aquesta convocatòria es fixen les quanties dels incentius per a cada un dels programes.

Vuitè

Termini de presentació de sol·licituds

1. Els terminis per presentar les sol·licituds són els següents:

a) Contractes subscrits fins a dia 31 de març de 2011, el termini de presentació és de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears

b) Contractes subscrits entre dia 1 d'abril de 2011 i dia 31 de juliol de 2011, el termini de presentació comprèn des de dia 1 d'abril de 2011 fins a dia 31 d'agost de 2011.

c) Contractes subscrits entre dia 1 d'agost de 2011 i dia 31 d'octubre de 2011, el termini de presentació comprèn des de dia 1 d'agost de 2011 fins a dia 31 d'octubre de 2011.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Turisme i Treball, ubicada a la Plaça de Son Castelló, 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, com també al web de la Conselleria de Turisme i Treball, a l'adreça d'Internet <http://turismeitreball.caib.es>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Turisme i Treball o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la petició de l'ajut per mitjà de qui el representi legalment, amb l'acreditació deguda.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeixen l'Ordre de bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o aportí els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992 esmentada.

Novè

Documentació general

A banda de la documentació específica que s'indica en l'Annex per a cada Programa, les persones interessades han d'adjuntar a la sol·licitud la documentació general que s'indica a continuació (en original o fotocòpia compulsada), la qual es completarà per la Conselleria de Turisme i Treball amb els corresponents informes telemàtics de demanda d'ocupació i vides laborals de les persones contractades:

a) Targeta d'identificació fiscal.

b) Escriptura pública i estatuts degudament inscrits en el registre corresponent, si es tracta d'una persona jurídica.

c) Document nacional d'identitat i escriptura de poder suficient i subsis-

tent per actuar davant l'Administració autònoma en el procediment de concessió de subvencions de la persona física que actuï en representació d'una persona jurídica, llevat que la capacitat de representació s'inclouï en els estatuts.

d) Vida laboral dels codis de compte de cotització del centre de treball corresponent dels noranta dies d'activitat anteriors a la contractació o transformació.

e) Declaració responsable de l'empresa en relació al compliment dels percentatges de contractació indefinida prevists en els convenis col·lectius d'aplicació i en la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la sotscontractació en el sector de la construcció. Si pertoca, contractes que s'han formalitzat per arribar als percentatges indicats.

f) La sol·licitud dels ajuts implica l'autorització a la Conselleria de Turisme i Treball perquè pugui obtenir la informació acreditativa del compliment de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la comunitat autònoma, com també amb la Seguretat Social, si bé l'entitat també els pot presentar juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

g) Documentació acreditativa d'haver dut a terme l'organització preventiva de riscos laborals.

h) En cas d'empreses de més de cinquanta treballadors, declaració responsable de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de treballadors o treballadors discapacitats o de tenir degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives.

i) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, que s'haurà de fer segons allò que preveu l'apartat 6 del mateix article.

j) Declaració en què es facin constar tant les subvencions o els ajuts que, per a la mateixa finalitat, s'hagin obtingut de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, com els que se'ls hagin sol·licitat o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne demanat cap. S'hi ha de fer constar, a més, una declaració sobre tots els ajuts de mínimis rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de mínimis que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar els dos-cents mil euros (200.000 €), excepte en el cas d'empreses del sector de transport per carretera en què el màxim és de 100.000 € en el mateix període, d'acord amb el que disposa el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts de mínimis (DOUE núm. L379, de 28 de desembre). L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas mitjançant un escrit que ha de presentar a la Direcció General de Treball, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

k) DNI o NIE de la persona contractada.

l) Comunicació d'alta de la treballadora o del treballador en la Seguretat Social i, si pertoca, comunicació variació de dades.

m) Contracte subscrit amb la treballadora o treballador. En cas de concertar-lo a temps parcial s'hi ha de fer constar l'horari que s'ha d'efectuar i comunicar qualsevol modificació al respecte a la Direcció General de Treball i al Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

n) Declaració responsable de l'empresa en relació al cost anual del contracte que se subvenciona amb indicació dels conceptes salarials i de cotització a la Seguretat Social, a efectes de comprovar la compatibilitat amb els beneficis fiscals i bonificacions a la Seguretat Social establerts en els programes estatals de foment a l'ocupació en els termes indicats en l'apartat quinzenès.4 de la convocatòria.

o) Nòmines de la persona treballadora i documents de cotització (models TC1 i TC2).

p) Imprès model TG002, degudament emplenat.

Desè

Règim de concessió de les subvencions

1. En aplicació de l'article 17.2 del Text refós de la Llei de subvencions i de l'article 5.5 de l'Ordre de bases reguladores, la concessió dels ajuts s'ha de fer aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Turisme i Treball o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, modificada per la Llei 4/1999, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, així com es presenten en el Registre General de la Conselleria de Turisme i Treball. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les

sol·licituds, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

#### Onzè

##### Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts, les ha de resoldre motivadament la persona titular de la Conselleria de Turisme i Treball, amb la proposta prèvia de la persona titular de la Direcció General de Treball i amb l'informe de la tècnica o del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de dos mesos. Si transcorre aquest termini i no es dicta una resolució expressa, la sol·licitud s'haurà d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

#### Dotzè

##### Cofinançament dels ajuts pel Fons Social Europeu

Els ajuts que estableix aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, dins l'eix 2, tema prioritari 66.

#### Tretzè

##### Informació i publicitat del cofinançament pel Fons Social Europeu

1. Les accions subvencionades pel Fons Social Europeu han de ser objecte de la informació i la publicitat adequades, d'acord amb el que estableix el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre, pel qual es fixen les normes de desplegament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió i Desenvolupament Regional i es deroguen el Reglament (CE) núm. 1260/1999 i el Reglament (CE) núm. 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1783/1999 (DOUE L45, de 15 de febrer de 2007).

2. En totes les manifestacions d'informació i publicitat s'ha de fer constar el cofinançament en un 50 % de la Conselleria de Treball i Formació i del Fons Social Europeu amb càrrec al Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, com també la llegenda «Invertim en el teu futur».

3. D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre, l'acceptació de l'ajut cofinançat pel Fons Social Europeu implica que la o el beneficiari accepta la inclusió en la llista de beneficiaris publicada d'acord amb l'article 7, apartat 2, lletra d) del mateix Reglament.

#### Catorzè

##### Règim de mínimis

1. Els ajuts corresponents a les accions cofinançades pel Fons Social Europeu estan sotmesos al règim de mínimis, en els termes que estableix el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts de mínimis (DOUE núm. L379, de 28 de desembre). Aquesta circumstància s'ha de fer constar expressament en la resolució de concessió de subvencions.

2. A aquests efectes, les empreses sol·licitants han d'aportar també una declaració sobre tots els ajuts de mínimis rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre o, quan pertoqui, una declaració de no haver-ne sol·licitat cap, com estableix l'annex corresponent d'aquesta convocatòria.

3. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de mínimis que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar la quantitat de dos-cents mil euros (200.000 €), a excepció dels supòsits d'empreses que operin en

el sector de transport per carretera, en què l'ajut total de mínimis concedit no pot ser superior a 100.000 € en un període de tres anys, d'acord amb el que disposa el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, ja esmentat.

#### Quinzè

##### Règim de compatibilitats

1. L'import de les subvencions concedides no pot ser en cap cas d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària.

En el supòsit d'acumulació d'ajuts, l'import total d'aquests ajuts ha de respectar els límits de quantia fixats en aquesta convocatòria.

2. Les subvencions que estableix aquesta Resolució en els distints Programes són incompatibles entre sí, excepte amb les previstes en el Programa IV per a la transformació de contractes temporals en indefinits, sempre que la transformació s'efectuï dins de l'àmbit temporal de la convocatòria.

3. També són incompatibles amb unes altres que, pels mateixos conceptes, puguin atorgar les administracions públiques com a mesura de foment de l'ocupació. En tot cas, són incompatibles amb les convocatòries d'ajuts de la Conselleria de Turisme i Treball destinats al foment de cooperatives i societats laborals, als incentius per a la integració laboral de persones amb discapacitat, a projectes qualificats d'I+D i a la creació d'ocupació en els denominats nous filons d'ocupació.

4. No obstant, són compatibles amb beneficis fiscals i bonificacions a la Seguretat Social previstes en els programes estatals de foment de l'ocupació, si bé en aquests supòsits la suma total de tots els ajuts i subvencions no pot superar el 60 % del cost anual del contracte que se subvenciona, d'acord amb el que disposa l'article 7.3 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE de 30 de desembre).

5. En tot cas, les noves situacions que es puguin produir en relació amb noves sol·licituds o concessions de subvencions i ajuts s'han de notificar a la Conselleria de Turisme i Treball en un termini de quinze dies comptadors des que es concedeixi la subvenció o s'efectuïn noves sol·licituds d'ajuts.

#### Setzè

##### Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que l'entitat beneficiària hagi justificat prèviament que ha dut a terme l'actuació que fonamenta la concessió de l'ajut.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons a la finalitat que hagi servit de fonament a la concessió de la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

3. Per pagar els ajuts que estableix aquesta convocatòria, atès que l'objecte és la contractació de persones joves per mitjà dels contractes que s'estableixen en cada un dels programes, és suficient la documentació relativa a la contractació de les treballadores o dels treballadors o a la transformació dels seus contractes temporals aportada en l'expedient, amb la presentació de la qual s'entén acreditada la justificació de l'actuació subvencionable d'acord amb l'article 12, paràgraf sisè, de les bases reguladores.

#### Dissetè

##### Obligacions dels beneficiaris

1. En general, són obligacions de qui sigui beneficiari o beneficiària dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

2. A més, les entitats beneficiàries d'aquests ajuts tenen les obligacions següents:

a) Mantenir el personal contractat pel qual s'han concedit els ajuts que estableix aquesta convocatòria en els termes següents:

- En els supòsits de subscripció de contractes temporals dels Programes I, II i III, almenys durant el període de duració inicialment previst.

- En els supòsits de contractes indefinits dels programes III i IV, s'ha de mantenir el personal contractat pel qual s'ha concedit l'ajut durant un període mínim de tres anys comptadors des de la contractació indefinida o fixa discon-

tínua o des de la conversió del contracte temporal en indefinit o fix discontinu.

En qualsevol cas, si s'extingís la relació laboral amb la treballadora o el treballador, amb inclusió de les baixes voluntàries dels mateixos, el lloc de treball s'ha de cobrir amb una altra persona jove de 18 a 30 anys, pel període que falti fins a completar la duració inicial del contracte temporal, com a mínim, o el període de tres anys si el contracte era indefinit o fix discontinu. Si la persona que causa baixa és una dona, s'ha de substituir per una altra dona. La substitució s'ha d'efectuar en termini màxim d'un mes i s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball en el termini d'un mes comptador des de la contractació de la persona substituïda. La nova contractació no donarà dret a un nou incentiu a la contractació.

Si no es produeix la substitució de la persona contractada que ha causat baixa i aquesta es produeix abans que transcorri la meitat del període previst en el contracte en cas de contractes temporals o abans que transcorrin 12 mesos en el cas de contractes indefinits o fixos discontinus, s'ha de reintegrar la totalitat de la subvenció concedida. Si la baixa es produeix posteriorment a aquestes dates, però abans que transcorrin els períodes indicats en el paràgraf anterior, s'hauran de reintegrar les quantitats percebudes en proporció al temps que falti per complir l'obligació de manteniment prevista en aquest apartat, amb els interessos de demora corresponents.

A aquests efectes, la Conselleria de Turisme i Treball podrà fer les comprovacions corresponents per mitjà de l'informe de la vida laboral de la persona contractada.

b) Les empreses que hagin percebut incentius a l'empara dels programes I i II i del III quan el contracte de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació s'hagi concertat amb caràcter temporal, estan obligades a mantenir el nivell d'ocupació aconseguit amb la contractació incentivada durant 12 mesos o almenys durant el període de duració del contracte previst si és inferior.

No es considerarà que s'incompleix aquesta obligació si es produeixen extincions de contractes temporals o indefinits en aquest període per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa o durant el període de prova, com tampoc en els supòsits d'acomiadament per causes objectives prevists en l'article 52.c de la Llei de l'Estatut dels Treballadors ni en els d'expedients d'acomiadament col·lectiu conclusos amb acord autoritzats per l'autoritat laboral prevists en l'article 51 de la Llei esmentada.

En el supòsit de produir-se extincions de qualsevol tipus de contractes per altres causes i això suposi una disminució del nivell d'ocupació aconseguit amb la contractació incentivada, les empreses hauran de cobrir aquestes vacants en els dos mesos següents a la seva producció, per mitjà de la contractació de noves treballadores o treballadors amb contracte del mateix tipus i amb la mateixa jornada de treball, com a mínim, del que s'ha extingit.

L'incompliment d'aquesta obligació donarà lloc al reintegrament dels incentius en proporció al temps que falti per complir el període que correspongui de manteniment del nivell d'ocupació indicat.

A aquests efectes, l'empresa beneficiària haurà d'aportar la vida laboral dels codis de compte de cotització sobre els quals es va determinar el nivell d'ocupació obtingut amb la contractació incentivada, una vegada que aquesta s'extingeixi. Així mateix s'haurà d'acreditar la causa de les baixes en el supòsit en què no s'hagi mantingut el nivell d'ocupació i, si pertoca, els contractes de les persones contractades per assolir-lo. El termini de presentació és de dos mesos des de la data d'extinció.

c) Les empreses que hagin percebut incentius per la subscripció de contractes de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació amb caràcter indefinit o fix discontinu a l'empara del Programa III o per la contractació indefinida o fixa discontinua o per la transformació de contractes temporals en indefinits o fixos discontinus a l'empara del programa IV, estan obligades a mantenir durant 12 mesos el nivell d'ocupació fixa aconseguit amb la contractació indefinida o fixa discontinua o amb la transformació incentivada.

No es considerarà que s'incompleix aquesta obligació si es produeixen extincions de contractes indefinits en aquest període per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa o durant el període de prova, com tampoc en els supòsits d'acomiadament per causes objectives prevists en l'article 52.c de la Llei de l'Estatut dels Treballadors ni en els d'expedients d'acomiadament col·lectiu conclusos amb acord autoritzats per l'autoritat laboral prevists en l'article 51 de la Llei esmentada.

En el supòsit de produir-se extincions de contractes indefinits o fixos discontinus per altres causes i això suposi una disminució del nivell d'ocupació fixa aconseguit amb la contractació incentivada, les empreses hauran de cobrir aquestes vacants en els dos mesos següents a la seva producció, per mitjà de la contractació de noves treballadores o treballadors amb contracte indefinit o fix discontinu o per mitjà de la transformació de contractes temporals en indefinits, amb la mateixa jornada de treball i període d'activitat, com a mínim, que tingués la persona que causa baixa.

L'incompliment d'aquesta obligació donarà lloc al reintegrament dels incentius en proporció al temps que falti per complir els 12 mesos de manteni-

ment de l'ocupació fixa.

A aquests efectes, l'empresa beneficiària haurà d'aportar la vida laboral dels codis de compte de cotització sobre els quals es va determinar el nivell d'ocupació obtingut amb la contractació incentivada, una vegada que hagin transcorregut els 12 mesos des de la mateixa. Així mateix s'haurà d'acreditar la causa de les baixes en el supòsit en què no s'hagi mantingut el nivell d'ocupació i, si pertoca, els contractes de les persones contractades per assolir-lo. El termini de presentació de la documentació és de dos mesos des del compliment dels 12 mesos esmentats.

d) Indicar en totes les manifestacions de promoció i difusió de les actuacions que estan subvencionades per la Conselleria de Turisme i Treball i pel Fons Social Europeu en els termes que estableix el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre, ja indicat, fent constar el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013 i la llegenda «Invertim en el teu futur». Els beneficiaris han d'acreditar documentalment, en el termini d'un mes des de la concessió de la subvenció, que la persona contractada de forma indefinida o fixa discontinua ha estat informada del fet que la seva contractació ha estat objecte d'un ajut cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu amb càrrec al Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, amb inclusió de la llegenda «Invertim en el teu futur».

e) Conservar els documents justificatius de les despeses i dels pagaments efectuats i de la realització de l'activitat subvencionada durant un període de tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu, d'acord amb l'article 90 del Reglament (CE) 1083/2006, es a dir, fins a dia 31 de desembre de 2020.

f) L'incompliment d'aquestes obligacions comporta l'inici del procediment de reintegrament de la subvenció.

Divuitè

Control i seguiment

1. La Conselleria de Turisme i Treball pot dur a terme periòdicament controls de seguiment a les beneficiàries o als beneficiaris dels ajuts i subvencions atorgats de conformitat amb aquesta convocatòria, amb l'objecte de garantir el compliment de les obligacions imposades. Les beneficiàries o els beneficiaris han de facilitar, en qualsevol moment i en el termini que es disposi, la documentació que els sigui requerida.

2. A aquests efectes, la Conselleria de Turisme i Treball pot fer les comprovacions oportunes per mitjà dels informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social, excepte en el supòsit que la persona afectada hagi denegat expressament el seu consentiment, cas en què la beneficiària o el beneficiari haurà de presentar, abans del dia 30 de juny de cada any, un informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, com també la documentació indicada en l'apartat dissetè.2.b) i c) a efectes d'acreditar el manteniment de la plantilla neta de l'empresa.

3. Igualment, la persona beneficiària s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació que ha d'efectuar la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a les de control financer que corresponguin, amb inclusió de les de qualsevol òrgan amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu.

Dinovè

Avaluació de la convocatòria.

1. Mensualment s'haurà d'informar a la Comissió Executiva del SOIB del nombre de contractes que s'efectuïn.

2. Als quatre mesos de la publicació de la convocatòria s'estudiaran els resultats de la mateixa per a la seva avaluació.

Vintè

Aprovació dels annexos

S'aproven els termes d'aquesta convocatòria que consten en els annexos I i II d'aquesta Resolució.

Vint-i-unè

Interpretació i execució

La persona titular de la Conselleria de Turisme i Treball pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vint-i-dosè

Efectes

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Vint-i-tresè  
Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaurix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Turisme i Treball en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 1 d'abril de 2011

**La consellera de Turisme i Treball**  
Joana M. Barceló Martí

ANNEX I

## I. PROGRAMA I. JOVES EN FORMACIÓ

### 1. Activitat que se subvenciona:

Subscripció de contractes per a la formació amb persones joves de 18 a 24 anys o fracció, amb una duració de 6 mesos a 2 anys i un temps mínim de formació teòrica del 15 %.

### 2. Persones que es poden contractar:

Persones joves de 18 a 24 anys o fracció inscrites com a demandants d'ocupació en el corresponent Servei d'Ocupació.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, data en què hauran de tenir 18 anys com a mínim i ser menors de 25 anys.

### 3. Requisits del contracte.

Els contractes per a la formació han de complir els requisits establerts en l'article 11.2 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, modificat per la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball (BOE núm. 227, de 18 de setembre)

### 4. Quantia dels incentius

La subscripció del contracte per a la formació pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

A) Incentiu a la contractació, consistent en una quantia fixa mensual durant el temps de duració del contracte amb un màxim de 12 mesos, proporcional al temps dedicat a la formació segons l'escala següent:

- Formació teòrica de més del 20 % de la jornada legal o convencional fins al 40 % de la mateixa: 50 €/al mes, amb un màxim de 600 €
- Formació teòrica de més del 40 % de la jornada legal o convencional fins a un màxim del 50 %: 75 €/al mes, amb un màxim de 900 €

B) Incentius al temps dedicat a formació teòrica amb un màxim del 50 % per la diferència entre el salari que correspongui a la treballadora o treballador en funció de la jornada de treball efectiu i el salari mínim interprofessional vigent, durant el període de duració del contracte amb un màxim de dotze mesos, a l'objecte que l'empresa garanteixi el cobrament del salari mínim interprofessional durant els primers dotze mesos de contractació o temps de duració del contracte si és inferior.

C) Aquests imports s'han d'incrementar en les quanties següents quan concorrin les circumstàncies que s'hi indiquen:

- Si la persona contractada és una dona, la quantia indicada s'haurà d'in-

crementar en cent cinquanta euros (150 €) més. A més, en el cas de dones contractades en professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb el que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'increment total de la subvenció previst en aquest apartat serà de quatre-cents euros (400 €).

b) Els incentius també s'incrementaran en els imports que a continuació s'indiquen en funció del nombre de treballadors que ocupen les empreses beneficiàries:

- Empreses que contractin la primera treballadora o treballador per compte d'altri: cinc-cents euros (500 €)
- Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'un/a a dos/dues treballadors/es: tres-cents setanta-cinc euros (375 €).
- Empreses entre dos i cinc treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: dos-cents cinquanta euros (250 €).
- Empreses entre sis i deu treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: cent cinquanta euros (150 €).

c) Dos-cents cinquanta euros (250 €) més si l'empresa pertany a un sector estratègic i emergent o a un sector industrial tradicional amb dificultats estructurals dels que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social o es tracta d'una cooperativa o societat laboral que centri la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries. En l'annex II de la Convocatòria s'estableixen els sectors afectats i les activitats en cas d'empreses d'economia social.

d) L'import dels increments prevists en la lletra C) d'aquest apartat serà proporcional al temps dedicat a formació per la treballadora o treballador contractat, aplicant sobre la quantia el percentatge dedicat a formació teòrica.

### 5. Transformació dels contractes per a la formació en indefinits o fixos discontinus.

En el supòsit d'una eventual transformació del contracte en indefinit o fix discontinu, s'han d'aplicar els incentius prevists en el Programa IV sempre que la transformació s'efectuï dins del període subvencionable previst en la convocatòria. Els incentius establerts en el Programa I i IV són compatibles amb els límits establerts en l'apartat quinzè de la convocatòria.

### 6. Documentació específica.

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

a) Si pertoca, declaració responsable sobre la no superació del nombre màxim de contractes formatius establert pel conveni col·lectiu aplicable o bé del fixat per mitjà de conveni col·lectiu d'empresa si existeix un pla formatiu d'empresa.

b) Declaració responsable en relació a què el contracte per a la formació l'incentiu del qual se sol·licita no s'ha exercit anteriorment per la treballadora o el treballador en la mateixa empresa per temps superior a 12 mesos.

c) Acreditació en relació a la formació teòrica que s'imparteix, centre de formació en què es du a terme i temps que s'hi dedica.

d) Acreditació que la treballadora o treballador ha acabat l'educació secundària obligatòria o, si pertoca, matriculació de la persona contractada en el centre de formació corresponent per obtenir el títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria.

e) Memòria acreditativa que el treball efectiu que presta la treballadora o treballador en l'empresa està relacionada amb les tasques pròpies del nivell ocupacional, ofici i lloc de treball objecte del contracte.

### 7. Obligació específica:

En extingir-se el contracte per a la formació o en transformar-lo en indefinit o fix discontinu, la persona beneficiària haurà d'aportar les nòmines de la treballadora o treballador corresponents a tot el període del contracte, com també el justificant de pagament de les mateixes per mitjà de transferència bancària. El termini de presentació de la documentació és de dos mesos des de l'extinció del contracte o de la seva transformació.

## II. PROGRAMA II. JOVES PROFESSIONALS

### 1. Activitat que se subvenciona:

Subscripció de contractes en pràctiques per un temps mínim de 12 mesos i un màxim de 24 mesos amb persones titulades inscrites en demanda d'ocupació en el corresponent Servei d'Ocupació.

## 2. Persones que es poden contractar:

Treballadores i treballadors fins a 30 anys en possessió de títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols reconeguts oficialment com a equivalents, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent o de certificat de professionalitat d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juliol, de qualificacions i de la formació professional, que habilitin per a l'exercici professional, dins dels cinc anys, o de set anys quan el contracte es concerti amb una treballadora o treballador amb discapacitat, següents a la terminació dels estudis corresponents.

L'edat de la persona contractada en pràctiques s'ha de calcular en la data de subscripció del contracte, data en què ha de ser menor de 31 anys.

## 3. Requisits del contracte.

Els contractes en pràctiques han de complir els requisits establerts en l'article 11.1 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, modificat per la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball (BOE núm. 227, de 18 de setembre)

## 4. Quantia

La subscripció del contracte en pràctiques pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

A) Els contractes en pràctiques d'almenys 12 mesos de duració s'incentiven amb un ajut de 3.000 € per contracte.

B) Aquestes quanties s'han d'incrementar en les quanties següents quan concorren les circumstàncies que s'hi indiquen:

a) Si la persona contractada és una dona, la quantia indicada s'haurà d'incrementar en cent cinquanta euros (150 €) més. A més, en el cas de dones contractades en professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb el que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'increment total de la subvenció previst en aquest apartat serà de quatre-cents euros (400 €).

b) Els incentius també s'incrementaran en els imports que a continuació s'indiquen en funció del nombre de treballadors que ocupen les empreses beneficiàries:

- Empreses que contractin la primera treballadora o treballador per compte d'altri: cinc-cents euros (500 €)

- Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'un/a a dos/dues treballadors/es: tres-cents setanta-cinc euros (375 €).

- Empreses entre dos i cinc treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: dos-cents cinquanta euros (250 €).

- Empreses entre sis i deu treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: cent cinquanta euros (150 €).

c) Dos-cents cinquanta euros (250 €) més si l'empresa pertany a un sector estratègic i emergent o a un sector industrial tradicional amb dificultats estructurals dels que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social o es tracta d'una cooperativa o societat laboral que centri la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries. En l'annex II de la Convocatòria s'estableixen els sectors afectats i les activitats en cas d'empreses d'economia social.

d) En cas de concertar el contracte a temps parcial, l'import total dels incentius s'haurà de reduir proporcionalment a la jornada efectiva efectuada per la treballadora o treballador contractat.

## 5. Transformació dels contractes per a la formació en indefinits o fixos discontinus.

En el supòsit d'una eventual transformació del contracte en indefinit o fix discontinu, s'han d'aplicar els incentius prevists en el Programa IV sempre que la transformació s'efectuï dins del període subvencionable previst en la convocatòria. Els incentius establerts en el Programa II i IV són compatibles amb els límits establerts en l'apartat quinze de la convocatòria.

## 6. Documentació específica

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent:

a) Titulació de la persona contractada.

b) Memòria acreditativa que el lloc de treball permet l'obtenció de la pràctica professional adient al nivell d'estudis o de formació cursats.

c) Declaració responsable de l'empresa en relació a què la treballadora o el treballador en pràctiques no ha sigut contractat en l'empresa o en una altra empresa per temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació o certificat de professionalitat.

d) Declaració responsable de l'empresa de no haver contractat la treballadora o el treballador en la mateixa empresa per al mateix lloc de treball encara que es tracti de distinta titulació o distint certificat de professionalitat.

e) Declaració responsable de l'empresa de no haver concertat el contracte en base a un certificat de professionalitat obtingut arran d'un contracte per a la formació celebrat abans amb la mateixa empresa.

## III. PROGRAMA III. JOVES EN RELLEU

### 1. Activitat que se subvenciona:

Subscripció de contractes de relleu i d'anticipació de l'edat de jubilació, d'una duració d'almenys 12 mesos.

### 2. Persones que es poden contractar:

a) Treballadores i treballadors de l'empresa d'una edat compresa entre 18 i 30 anys titulars d'un contracte de duració determinada amb la mateixa empresa.

En aquest cas, la treballadora o treballador rellevista s'ha de substituir al seu torn per una altra treballadora o treballador per mitjà d'un contracte de la mateixa modalitat com a mínim .

b) Persones d'edat compresa entre 18 i 30 anys inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'ocupació corresponent abans de la contractació.

L'edat de la persona contractada s'ha de calcular en la data de subscripció del contracte, data en què ha de ser menor de 31 anys.

### 3. Duració del contracte

El contracte ha de ser indefinit o, almenys, per un temps igual al que falta a la persona substituïda per complir els 65 anys. Si en arribar a aquesta edat, la persona substituïda roman en l'empresa, el contracte de relleu es pot prorrogar per períodes anuals fins a acabar el període corresponent a l'any en què la treballadora o treballador substituït es jubila totalment.

### 4. Duració de la jornada:

Excepte quan la persona substituïda es jubili al 85 % de la jornada i la persona rellevista s'hagi contractat de forma indefinida i a temps complert, el contracte de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació es pot celebrar a temps complert o a temps parcial. La duració de la jornada ha de ser com a mínim igual a la reducció de la jornada de la persona substituïda, sense que en cap cas pugui ser inferior al 50 %.

### 5. Quantia

La subscripció del contracte de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable per cada tipus de contracte següents:

A) Si el contracte és de caràcter indefinit

a) Incentiu a la contractació per import de 5.000 €

b) Si la persona contractada és una dona, la quantia indicada s'haurà d'incrementar en tres-cents euros (300 €) més. A més, en el cas de dones contractades en professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb el que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'increment total de la subvenció previst en aquest apartat serà de vuit-cents euros (800 €).

c) D'altra banda, els incentius també s'incrementaran en els imports que a continuació s'indiquen en funció del nombre de treballadors que ocupen les empreses beneficiàries:

- Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'un/a a dos/dues treballadors/es: set-cents cinquanta euros (750 €).

- Empreses entre dos i cinc treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: cinc-cents euros (500 €).

- Empreses entre sis i deu treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: tres-cents euros (300 €).

d) Cinc-cents euros (500 €) més si l'empresa pertany a un sector estratègic i emergent o a un sector industrial tradicional amb dificultats estructurals dels que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social o es tracta d'una cooperativa o societat laboral que centri la seva activitat

en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries. En l'annex II de la Convocatòria s'estableixen els sectors afectats i les activitats en cas d'empreses d'economia social.

e) Quan el contracte de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, aquestes quanties s'hauran de reduir proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral previstos. La temporada d'activitat dels contractes fixos discontinus ha de ser de 6 mesos com a mínim. Si amb posterioritat a la concessió de la subvenció es constata que la duració ha estat inferior a sis mesos, es podrà iniciar el procediment de reintegrament total de la subvenció percebuda per no haver arribat al mínim exigint per la convocatòria.

f) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció es reduirà proporcionalment a la jornada pactada, que no pot ser inferior al 50 %. Si amb posterioritat a la concessió de la subvenció es constata que la jornada ha estat inferior, es podrà iniciar el procediment de reintegrament total de la subvenció percebuda per no haver arribat al mínim exigint per la convocatòria.

B) Si el contracte és de caràcter temporal amb una duració d'almenys 12 mesos,

a) Incentiu a la contractació per import de 2.500 €

b) Si la persona contractada és una dona, la quantia indicada s'haurà d'incrementar en cent cinquanta euros (150 €) més. A més, en el cas de dones contractades en professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb el que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'increment total de la subvenció previst en aquest apartat serà de quatre-cents euros (400 €).

c) Els incentius també s'incrementaran en els imports que a continuació s'indiquen en funció del nombre de treballadors que ocupen les empreses beneficiàries:

- Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'un/a a dos/dues treballadors/es: tres-cents setanta-cinc euros (375 €).

- Empreses entre dos i cinc treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: dos-cents cinquanta euros (250 €).

- Empreses entre sis i deu treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: cent cinquanta euros (150 €).

d) Dos-cents cinquanta euros (250 €) més si l'empresa pertany a un sector estratègic i emergent o a un sector industrial tradicional amb dificultats estructurals dels que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social o es tracta d'una cooperativa o societat laboral que centri la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries. En l'annex II de la Convocatòria s'estableixen els sectors afectats i les activitats en cas d'empreses d'economia social.

e) En cas de concertar el contracte a temps parcial, l'import total dels incentius s'haurà de reduir proporcionalment a la jornada efectiva efectuada per la treballadora o treballador contractat, sense que pugui ser inferior al 50 %. Si amb posterioritat a la concessió de la subvenció es constata que la jornada ha estat inferior, es podrà iniciar el procediment de reintegrament total de la subvenció percebuda per no haver arribat al mínim exigint per la convocatòria

6. Transformació dels contractes de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació en indefinits o fixos discontinus.

En el supòsit que el contracte de relleu o d'anticipació de l'edat de jubilació sigui de caràcter temporal i es transformi en indefinit o fix discontinu, s'han d'aplicar els incentius previstos en el Programa IV sempre que la transformació s'efectuï dins del període subvencionable previst en la convocatòria. Els incentius establerts en el Programa III per als contractes de caràcter temporal i en el Programa IV són compatibles amb els límits establerts en l'apartat quinze de la convocatòria.

7. Documentació específica:

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

a) Contracte a temps parcial subscrit amb la persona jubilada parcialment.

b) En el cas que la persona rellevista fos titular d'un contracte de duració determinada en la mateixa empresa:

-Contracte de duració determinada del que era titular la persona rellevista.

-Contracte de duració determinada que se subscriu amb la persona que ha substituït a la treballadora o treballador rellevista, DNI i comunicació de l'alta en la Seguretat Social.

#### IV. PROGRAMA IV. JOVES ESTABLES

1. Activitat que se subvenciona:

a) Subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus inicials. El període d'activitat dels contractes fixos discontinus no pot ser inferior a 6 mesos.

b) Transformació de contractes temporals, en indefinits o fixos discontinus amb període d'activitat de 6 mesos com a mínim.

2. Persones que es poden contractar:

a) Treballadores i treballadors de 18 a 30 anys d'edat, inscrits com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació corresponent.

b) Persones de 18 a 30 anys titulars d'algun tipus de contracte temporal que es transformin en indefinits o fixos discontinus:

L'edat de la persona contractada de forma estable o titular d'un contracte temporal de la qual es transforma s'ha de calcular en la data de subscripció del contracte indefinit o fix discontinu o de la transformació del contracte temporal, data en què ha de ser menor de 31 anys.

En els casos de transformació, el requisit d'estar inscrit com a demandant d'ocupació abans de la contractació s'ha d'entendre referit al moment en què es va subscriure el contracte temporal que es transforma.

3. Quantia:

La subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus o la transformació dels contractes temporals en indefinits o fixos discontinus pot ser objecte dels incentius de caràcter acumulable següents:

a) La contractació indefinida o fixa discontinua inicial s'incentiva amb una quantia de 5.000 €

b) La transformació de contractes temporals en contractes indefinits o fixos discontinus s'incentiven en una quantia de 1.500 €

c) Si la persona contractada és una dona, la quantia indicada s'haurà d'incrementar en tres-cents euros (300 €) més. A més, en el cas de dones contractades en professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb el que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'increment total de la subvenció previst en aquest apartat serà de vuit-cents euros (800 €).

d) D'altra banda, els incentius també s'incrementaran en els imports que a continuació s'indiquen en funció del nombre de treballadors que ocupen les empreses beneficiàries:

- Empreses que contractin la primera treballadora o treballador per compte d'altri: mil euros (1.000 €)

- Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'un/a a dos/dues treballadors/es: set-cents cinquanta euros (750 €).

- Empreses entre dos i cinc treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: cinc-cents euros (500 €).

- Empreses entre sis i deu treballadors/es que contractin un/altre/a treballador/a: tres-cents euros (300 €).

e) Cinc-cents euros (500 €) més si l'empresa pertany a un sector estratègic i emergent o a un sector industrial tradicional amb dificultats estructurals dels que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social o es tracta d'una cooperativa o societat laboral que centri la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries. En l'annex II de la Convocatòria s'estableixen els sectors afectats i les activitats en cas d'empreses d'economia social.

f) Quan la contractació inicial o la conversió del contracte temporal es faci en la modalitat de fix discontinu, aquestes quanties s'hauran de reduir proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral previstos. La temporada d'activitat dels contractes fixos discontinus ha de ser de 6 mesos com a mínim. Si amb posterioritat a la concessió de la subvenció es constata que la duració ha estat inferior a sis mesos, es podrà iniciar el procediment de reintegrament total de la subvenció percebuda per no haver arribat al mínim exigint per la convocatòria.

g) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció es reduirà proporcionalment a la jornada pactada, que no pot ser inferior al 50 %. Si amb posterioritat a la concessió de la subvenció es constata que la jornada ha estat inferior, es podrà iniciar el procediment de reintegrament total de la subvenció percebuda per no haver arribat al mínim exigint per la convocatòria

4. Documentació específica.

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la resolució, les persones interessades hauran d'aportar, si pertoca, contracte temporal

que es transforma en indefinit o fix discontinu.

## ANNEX II

### SECTORS I TIPUS D'EMPRESSES A QUÈ SÓN D'APLICACIÓ ELS INCREMENTS ESPECÍFICS DE LA SUBVENCIÓ PREVISTES EN CADA UN DELS PROGRAMES

#### I. SECTORS ESTRATÈGICS I EMERGENTS.

Es consideren empreses que pertanyen a sectors estratègics i emergents les que exerceixen activitats enquadrades en algun o alguns dels epígrafs següents de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE 2009):

2611	Fabricació de components electrònics
2612	Fabricació de circuits impresos acoblats
2620	Fabricació d'ordinadors i equips perifèrics
2630	Fabricació d'equips de telecomunicacions
2640	Fabricació de productes electrònics de consum
2651	Fabricació d'instruments i aparells d'amidament, verificació i navegació
2660	Fabricació d'equips de radiació, electromèdics i electroterapèutics
2670	Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic
2680	Fabricació de suports magnètics i òptics
3011	Construcció de vaixells i estructures flotants
3012	Construcció d'embarcacions d'esplai i esport
3030	Construcció aeronàutica i espacial i la maquinària
3315	Reparació i manteniment naval
3316	Reparació i manteniment aeronàutic i espacial
3811	Recollida de residus no perillosos
3812	Recollida de residus perillosos
3821	Tractament i eliminació de residus no perillosos
3822	Tractament i eliminació de residus perillosos
3831	Separació i classificació de materials
3832	Valoració de materials ja classificats
3900	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus
5510	Hotels i allotjaments similars
5520	Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada
5530	Càmpings i aparcaments per a caravanes
5590	Altres allotjaments
5912	Activitats de postproducció cinematogràfica, de vídeo i de programes de televisió
5915	Activitats de producció cinematogràfica i de vídeo
5916	Activitats de produccions de programes de televisió
5920	Activitats de gravació de so i edició musical
6201	Activitats de programació informàtica
6202	Activitats de consultoria informàtica
6203	Gestió de recursos informàtics
6209	Altres serveis relacionats amb les tecnologies de la informació i la informàtica
6311	Processament de dades, hostatge i activitats relacionades
6312	Portals web
7211	Investigació i desenvolupament experimental en biotecnologia
7219	Altra investigació i desenvolupament experimental en ciències naturals i tècniques
7220	Investigació i desenvolupament experimental en ciències socials i humanitats
7500	Activitats veterinàries
7734	Lloguer de mitjans de navegació
7735	Lloguer de mitjans de transport aeri
8710	Assistència en establiments residencials amb atenció sanitària
Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental y drogodependència	
8731	Assistència en establiments residencials per a persones grans
8732	Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat física
8790	Altres activitats d'assistència en establiments residencials
8811	Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones grans
8812	Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones amb discapacitat
8891	Activitats d'atenció diürna d'infants
Altres activitats de serveis socials sense allotjament no classificades en una altra part	

#### II. SECTORS INDUSTRIALS AMB DIFICULTATS ESTRUCTURALS

Els sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social són els següents (CNAE 2009):

1511	Preparació, adob i acabament del couro; preparació i tenyiment de pells
1512	Fabricació d'articles de marroquineria, viatge i de guarnicioneria i talabarteria
1520	Fabricació de calçat
3101	Fabricació de mobles d'oficina i d'establiments comercials
3102	Fabricació de mobles de cuina
3109	Fabricació d'altres mobles
3213	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars

### III. COOPERATIVES I SOCIETATS LABORALS QUE CENTREN LA SEVA ACTIVITAT EN ELS NOUS JACIMENTS D'OcupACIÓ I TASQUES COMPLEMENTÀRIES

Es consideren activitats en els denominats nous jaciments d'ocupació les següents:

#### 1. Serveis relacionats amb la vida diària. Entre d'altres:

a) Serveis socials a domicili: serveis d'atenció personal a persones malaltes, discapacitades o ancianes; serveis de tasques domèstiques a persones malaltes, discapacitades o ancianes; teleassistència; producció i repartiment de menjar a aquests mateixos col·lectius; serveis sanitaris a domicili; acompanyament de persones d'edat a l'exterior; centres de dia per a persones de la tercera edat.

b) Serveis d'atenció a la infància: guarderies fora de l'horari escolar, guarderies d'empreses o de col·lectius d'empreses, atenció d'infants durant les malalties, activitats extraescolars.

c) Noves tecnologies de la informació i de la comunicació: accés a la informació (Internet), multimèdia d'oci, multimèdia educativa, vigilància a domicili, teletreball.

d) Ajuda a joves amb dificultats especials d'inserció: alfabetització, orientació escolar per a grups amb dificultats; programes de reinserció.

#### 2. Serveis culturals i d'oci. Entre d'altres:

a) Turisme: noves formes de turisme rural, turisme cultural, turisme esportiu, turisme mediambiental, turisme de talassoteràpia.

b) Sector audiovisual: producció i distribució de pel·lícules, televisió interactiva, producció d'emissions de televisió, difusió de produccions de televisió.

c) Valoració del patrimoni cultural: recuperació del patrimoni historicoartístic, recuperació d'espais i edificis d'interès historico cultural, difusió de la cultura.

d) Desenvolupament cultural local: conservació de fons, biblioteques i creació literària; recuperació de la història pròpia de cada localitat.

e) Oci i temps lliure lligat a la natura: excursionisme, senderisme, cicloturisme.

#### 3. Serveis de medi ambient. Entre d'altres:

a) Gestió de residus sòlids urbans: recollida i transport de residus sòlids urbans, tractament dels residus per a reciclatge o reutilització per a altres usos.

b) Gestió de l'aigua: contaminació, prevenció i control d'abocaments; protecció de fonts; manteniment i neteja de torrents; gestió d'infraestructures; cycle integral de l'aigua.

c) Protecció i manteniment de zones naturals: conservació d'espais naturals, reforestació, control de la degradació, educació mediambiental.

d) Control de l'energia: estalvi energètic en edificis i habitatges, ús de noves fonts d'energia, assessoria d'estalvi energètic a famílies, obres d'adaptació en edificis antics.

#### 4. Serveis relacionats amb les noves tecnologies de la informació. Entre d'altres:

a) Creació, explotació i manteniment de programari, relacionats amb els nous jaciments d'ocupació.

b) Programes de software adreçats a microempreses.

c) Formació a les empreses en l'ús de les TIC adequades als productes o serveis que cada empresa té o posa al mercat.

#### 5. Tasques complementàries.

A efectes d'aquesta convocatòria, es consideren tasques complementàries en els denominats nous jaciments d'ocupació les de servei de menjador i les de jardineria.

— o —

## CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 6925

*Resolució del conseller d'Educació i Cultura, de dia 18 de març de 2011, per la qual es modifica la configuració del centre privat de formació professional i d'ensenyament de persones adultes Acadèmia Fleming, de Palma, per a l'autorització de l'educació secundària de persones adultes en la modalitat semi presencial i l'autorització del CFGM de cures auxiliars d'infermeria, i del CFGS de documentació sanitària per al curs 2010-2011*

Antecedents